



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

София 1000, ул. "Московска" 33, телефонен номератор 9377 XXX, факс:9810653, www.sofia.bg

9300-552 / 3 / 11.02. 2013

(Регистрационен индекс, дата)

ЧРЕЗ:

**Г-Н ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

ДО

**Г-Н ГЕОРГИ КАДИЕВ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

Относно: Питане №9300-552/12.12.2012г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КАДИЕВ,

По повод изпратеното от Вас питане, Ви информирам следното:

През месец ноември 2012 г. беше въведен в експлоатация първият етап от новия общински приют с 1000 нови места за безстопанствени кучета. С построяването му Столична община удвои капацитета от местата, с които разполагаха до този момент общината и неправителствените организации общо.

Построяването на новия общински приют в район „Кремиковци“ е сред мерките, които Столичен общински съвет прие през 2012 г. с Програмата за овладяване на популацията на безстопанствените кучета на територията на Столична община 2012 – 2016г. (Решение № 224 по Протокол № 16 от 10.05.2012г.) Предстои да бъде изграден и въведен в експлоатация етап II на приюта, който е с капацитет за нови 1000 места.

Поради променения обем на работата с одобрението на СОС беше променена структурата на ОП „Екоравновесие“. Съгласно промените е намален броя на административния персонал от 10 на 7 души - закрити са длъжностите „заместник директор“, „технически секретар“, „сксперт връзки с обществеността“ и „асистент кореспонденция“. Увеличен е броят на служителите, които отговарят на сигнали на граждани и се грижат за животните в двата общински приюта. Общият броя на служителите в момента е 33, спрямо 24 - за времето, в което „Екоравновесие“ стопанисваше само един приют.

С Решение № 352 от 12.07.2012 г. Столичния общински съвет одобри създаването на звено диспечери с 4 служители. Двама от тях отговарят за приемането и обработването на сигнали на гражданите и изработване и своевременно актуализиране на графици на екипите за залавяне. През м. юли 2012 г. е въведена и нова електронна система за обработка на сигналите и жалбите на гражданите. Диспечерите въвеждат сигналите в системата, която дава възможност за постоянна актуализация на графици и прецизно насочване на екипите за залавяне. По този начин времето за реакция на сигнал е намалено от 1 седмица на 1 ден, а

на сигналите за ухапване се реагира незабавно. За всеки проверен и приключен сигнал диспечерите имат задължението да подготвят отговор до гражданите за резултатите от работата.

Другите двама диспечери отговарят за приемането на животни, изготвянето на досиета, осиновяването и поддържането на документацията съгласно Наредба № 41 на МЗХ. Те работят в приюти „Сеславци” и „Горни Богров”. Те са задължени да записват в специална книга заловените кучета от екипите и да водят отчет за движението на животните. В края на всеки ден те изготвят отчет за приетите и настанени в приютите животни. Диспечерите в приютите поддържат постоянна връзка с ръководителя на ловните екипи. Те са на разположение в събота и неделя, както и в празнични дни за приемане на спешни сигнали от Оперативния център на Столична община, от тел. 112, МВР и други организации. От закритите позиции „връзки с обществеността” и „технически секретар” само служителят от поста „технически секретар” е преназначен като диспечер. Този служител има и допълнителната задача да поддържа деловодството на предприятието.

През 2012 г. е увеличен броя на екипите, които залавят безстопанствени кучета от 4 на 9. Целта е да се повиши ефективността на работата като се увеличи скоростта на реакция при сигнали на граждани, включително проверки на място и залавяне на животни. За дейността на ловните екипи се изготвя дневен график за работа, в който са посочени местата и адресите, планирани за съответния ден. Координацията и възлагането на постъпилите извънредни сигнали, налагащи промяна в графика се извършва от диспечерите.

С новата структура беше създадена длъжност „експерт, организация на труда“. Основната му функция е координация и контрол на целия изпълнителски състав на предприятието. Служителят има и задължението да води предвидената в действащото законодателство кореспонденция с всички институции. Негова отговорност е да участва в проверки, да поддържа актуална информация за всички служители и работници на предприятието, да изготвя справки за персонала и да отговаря за въпросите, свързани с трудовите правоотношения.

Работните заплати на служителите на ОП „Екоравновесие” са в границите на финансовите средства за Фонд „Работна заплата“ в рамките на одобрения от Столичен общински съвет бюджет с Решение № 36 по Протокол 9 от 09.02.2012 г. През 2011 г. средната месечна работна заплата на служителите е 598,67 лв., а през 2012 г. – средната месечна работна заплата е 649 лв. ОП „Екоравновесие” е второстепенен разпоредител с бюджетни средства, не реализира собствени приходи и служителите му не получават допълнителни финансови средства под формата допълнително материално стимулиране.

През последната година са подадени няколко сигнала за служители на предприятието. По всички тях е възложена проверка и при установени нарушения ще бъдат наложени съответните дисциплинарни наказания.

През 2012 г. ОП „Екоравновесие” въведе практика да дава публични месечни отчети за дейността си. Според отчета за дейността на предприятието за периода 1 януари – 31 декември 2012 г. са заловени 4987 кучета, кастрирани са 4381 животни.

С уважение,

ЙОРДАНКА ФАНДЪКОВА
КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

