

502, ЦВН	програми за енергийна ефективност								
----------	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

**ПРИОРИТЕТ IV:
ЗАЕТОСТ**

ЦЕЛ	ДЕЙНОСТ	ЦЕЛОВА ГРУПА	СРОК	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ФИНАНСИРАНЕ	Очакван резултат
1. Осигуряване равен достъп на ромите до пазара на труда.	1.1.Разработване и изпълнение на проекти за повишаване на квалификацията и преквалификацията на ромите	Лица от ромски произход	2013-2014 год.	Д „БГ” НПО Район” Люблин”	Общ.бюджет Съфинансирание от СО	Брой засти, включени в квалификационни курсове
	1.2.Обучаване на младежи в професионални умения чрез стажуване	Лица от ромски произход	2013-2014 год.	Д „БГ” НПО Район” Люблин”	Съфинансирание от СО	Брой засти, включени в квалификационни курсове
2. Съвременно изграждане на умения за	2.1.Провеждане на обучителни групови сесии на	Ромски младежи на възраст 14-18	2013-2014 год.	НПО, Д”БГ”, ДЗД	Европейски програми и фондове	Повишаване на успеваемостта на

продължаване на образованието, включване в професионална квалификация и-или включване в пазара на труда.	базата на развитие на жизнен и социални умения у подрастващи и млади хора по отношение на изискванията за конкурентно участие на пазара на труда.	год.				квалификационните обучения. Намаляване на младежката безработица.
--	---	------	--	--	--	---

ПРИОРИТЕТ V:

КУЛТУРА И МЕДИИ

ЦЕЛ	ЗАДАЧИ	ДЕЙНОСТ	СРОК	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ФИНАНСИРАНЕ Общ. бюджет	Външно	Очакван резултат
1. Възстановяване сградния фонд, изграждане на материална база и разработване на читалищна дейност на читалище „Рома“.	1.1. Ремонт на сградата и библиотеката	Ремонтно-възстановителни	2013-2014 г.	Фондация „Ромска инициатива“, УС на читалището		Участие по проекти	Развитие на културно-образователни дейности
2. Повишаване на межкултурната толерантност.	2.1. Обмен на традиции и обичаи между различните етноси	Честване на традиционни празници от различните етноси	Постоянно	Читалище „Рома“, Отдел „ОСДКС и МКБШМН“, НПО		Проекти	Интеркултурна интеграция

**ПРИОРИТЕТ VI :
ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ**

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времени период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека	1.1. Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда	1.1.2. Превантивна работа на полицията и обществеността, съвместно планиране, работни срещи срещу разпространението на наркотици в кварталите със смесено население, проституция,	09-то РУ"П"- СДВР ИДПС ЗД-АСП „Любли	2013 – 2014 г.	Не са необходими	-	Брой полицейски служители обучени да работят в мултиетническа среда Брой беседи в ромските квартали

		асоциално поведение и домашно насилие	МКБШМН ЦСП УКБШМН ЗД-АСП „Люлиг“ ИДПС	2013 – 2014 г.	Не са необходими	-	Брой работни срещи и лица участвали в тях
		1.1.3.Обучение по права на човека и права на детето в училище;					

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В края на периода на плана за действие се очаква:

- Повишаване качеството на образованието на децата от ромския етнос
- Ограничаване броя на отпадналите ученици
- Създаване условия за обхват на по-голям брой деца в образователната система
- Своевременна хоспитализация за родилките
- Намалване на ранните раждания

- Увеличаване на имунизираните
- Изграждане и узаконяване на нови жилища
- Подобряване на техническата инфраструктура
- Съхраняване идентичността на малцинствените общности
- Ограничаване на разпространението на наркотици и други вредни вещества
- Повишаване на здравната култура на млади хора и родители

МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Оценката на изпълнението на плана за действие се осъществява от Комисията назначена със Заповед РД-09-1/07.01.13 г. на Кмета на район „Люлин”. Комисията извършва оценката, която се одобрява от Кметана района и се утвърждава от СОС.

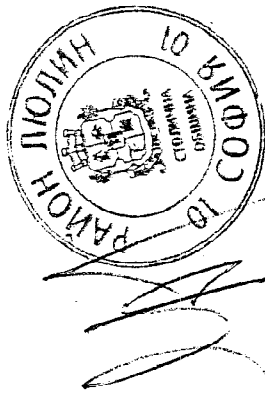
Мониторингът се извършва чрез събиране и анализиране на информация по заложените задачи.

Основни методи на мониторинга са:

- Отчитане на изпълнението на заложените дейности
 - Мониторингов доклад
 - Формиране на коригиращи мерки с оглед изпълнението на дейностите на плана
- Комисията координира и обобщава получената информация в доклад.
Доклада се утвърждава от Кмета на района.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

За изпълнението на плана на район „Люлин” от съществено значение е сътрудничеството на всички пряко ангажирани институции на районно ниво с представители на НПО и ромската общност.



ОДОБРИЛ:
М.МЛАДЕНОВ
КМЕТ НА СО-РАЙОН „ЛЮЛИН”

СЪГЛАСУВАЛ:
Е.ГЕОРГИЕВА
ЗАМ.-КМЕТ НА СО РАЙОН „ЛЮЛИН”

Работен екип:
Ръководител: Е.Георгиева-зам.-кмет
Членове: 1.Миглена Василева-началник отдел „УОСЖФ”
2.Мария Бакалова-началник отдел „ОСДС и МКБШМН”

- 3.Татяна Панева-секретар на МКБШПМН
- 4.Антон Иванов-специалист отдел „ИИБЕ”
- 5.Мирослав Колев-технически изпълнител –„АМО”
- 6.Бистра Андреева-председател на фондация”Ромска инициатива”
- 7.Надка Андонова- директор на ЦВН „Св.Димитър”
8. Димитринка Бумбовска-началник отдел ЗД-ДСП”Люлин”
- 9.Петър Славов-инспектор ДПС при 09-то РПУ-СДВР
- 10.Пламен Панков-началник група териториална полиция 09-то РУП-СДВР
- 11.Д-р Елена Кабакчиева-председател на фондация „Здраве и социално развитие”
- 12.Д-р Елеонора Граматикова-педиатър в здравна служба ж.к. „Филиповци”
- 13.Иванка Койчева-началник отдел „Посреднически услуги” към БТ-„Люлин”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



/ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ/